

PLANO DE TRABALHO DE TERMO DE FOMENTO

DADOS E INFORMAÇÕES DA OSC			
Razão Social: IMP (INSTITUTO MENINOS DO PÔR DO SOL)			
Endereço Completo: SHPS QUADRA 303 - LOTE 30			
CNPJ: 22.422.062/0001-24			
Município: Brasília	UF: DF	CEP: 72.238-200	
Site, Blog, Outros: institutomeninosdoporsol@gmail.com YouTube: https://www.youtube.com/c/InstitutoMeninosdoPorSol Instagram: https://instagram.com/institutomeninosdopordosol Facebook: https://www.facebook.com/institutomeninosdopordosol/ Site: www.institutomeninosdopordosol.org			
Nome do Representante Legal: ILÁRIO FERREIRA DA SILVA			
Cargo: Presidente			
RG: [REDACTED]	Órgão [REDACTED]	Expedidor:	CPF: [REDACTED]
Telefone Fixo: [REDACTED]	Telefone Celular: [REDACTED]		
E-mail do Representante Legal: institutomerninosdoporsol@gmail.com			

ACOMPANHAMENTO DA PARCERIA			
Responsável pelo acompanhamento da parceria: No plano consultoria (Marcus Jacarandá)			
Função na parceria: coordenação geral			
RG: [REDACTED]	Órgão Expedidor: [REDACTED]	CPF: [REDACTED]	
Telefone Fixo:	Telefone Celular: [REDACTED]		
E-mail do Responsável: atendimento@noplanocosultoria.com			

OUTROS PARTÍCIPES (ATUAÇÃO EM REDE)			
Razão Social:			
Endereço Completo:			
CNPJ:			
Município:	UF:	CEP:	
Site, Blog, Outros:			
Nome do Representante Legal:			
Cargo:			
RG:	Órgão Expedidor:	CPF:	
Telefone Fixo:	Telefone Celular:		
E-Mail do Representante Legal:			
Objeto da Atuação em Rede:			

ANEXOS	<input type="checkbox"/> Termo de Atuação em Rede <input type="checkbox"/> Portfólio da OSC <input type="checkbox"/> Outros
--------	--

APRESENTAÇÃO

O Instituto Meninos do Pôr do Sol foi criado em 13 de março de 2015 como uma organização sem fins lucrativos com o intuito de trabalharmos com transparência e credibilidade.

O Instituto tem como principal objetivo, incentivar programas socioeducativos voltados para a comunidade, oferecendo às crianças e adolescentes, e a comunidade em geral indiretamente, inclusão social por meio das ações pautadas nas áreas esportivas e culturais, qualificação profissional e do serviço social.

Neste sentido, já realizou várias parcerias com a Administração Pública por meio de termos de fomento, como se comprova em seguida:

PROCESSO Nº 00220-00003484/2019-08

Termo de Fomento Nº 30/2019 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

PROCESSO Nº 00220-00004538/2019-44

Termo de Fomento Nº 41/2019 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

PROCESSO Nº 00220-00004897/2019-00

Termo de Fomento Nº 43/2019 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

PROCESSO Nº 00150-00005915/2019-05

Termo de Fomento N.º 100/2019 - SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA E ECONOMIA

PROCESSO: 00220-00002276/2019-83

Termo de Fomento Nº 18/2019 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

PROCESSO Nº 00220-00004705/2021-71

Termo de Fomento N.º 60/2021 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

PROCESSO Nº 00220-00002298/2021-68

Termo de Fomento N.º 17/2021 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

Termo de Fomento nº 909767/2021 - MINISTÉRIO DA CIDADANIA SECRETARIA ESPECIAL DO ESPORTE

Termo de Fomento nº 909927/2021 - MINISTÉRIO DA CIDADANIA SECRETARIA ESPECIAL DO ESPORTE

PROCESSO Nº 00220-00002813/2021-18

TERMO DE FOMENTO Nº 32/2021 - SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER

PROCESSO Nº 00400-00052632/2020-25

Termo de Fomento Nº 26/2021 - SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E CIDADANIA DO DISTRITO FEDERAL.

Esta proposta do Projeto CAPACITA26 traz uma abordagem voltada à temática de qualificação profissional da comunidade. A partir desta ideia, abordaremos os principais cursos estruturados, desde o objetivo, tópicos das temáticas, cronogramas a serem estudados, carga horária, além de metodologias aplicadas.

Buscamos assegurar a implementação de Políticas Públicas, promovendo Equidade e Dignidade Humana por meio da nossa Associação Comunitária.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO: CAPACITA26

PERÍODO DE EXECUÇÃO: 07 MESES

INÍCIO: agosto/2022

TÉRMINO: março/2023

PERÍODO DE VIGÊNCIA:

INÍCIO: agosto/2022

TÉRMINO: Março/2023

OBJETO: Curso de Qualificação e Capacitação Profissional e Social.

DESCRIÇÃO DO OBJETO

O Instituto Meninos do Pôr do Sol pretende oferecer cursos de qualificação social e profissional para **300 pessoas** residentes nos **Macroterritórios Sudeste e Sul/Sudeste do Distrito Federal**, mais especificamente na **Colônia Agrícola 26 de Setembro na Região Administrativa de Taguatinga, preferencialmente**, e, também, nas **Regiões Administrativas de Ceilândia, Estrutural e Vicente Pires**.

Cursos estes que oportunizam o aumento na capacidade intelectual do ser humano e o processo de melhoria da qualidade de vida da população, visando à inserção no mercado de trabalho.

O **Projeto CAPACITA26** busca garantir essa mudança no estado atual da população mais vulnerável socialmente, compreendendo que ter uma capacitação dentre outras vantagens, promove, nas empresas, a retenção de talentos, a motivação dos funcionários, o diferencial competitivo e, é claro, a redução de custos.

Uma vez que as organizações sejam capazes de reter talentos e mantê-los motivados e produtivos, a redução de gastos é algo que acontece naturalmente através da descoberta de novas habilidades e conhecimentos de um funcionário, melhoria da qualidade e novas oportunidades de crescimento.

Faremos, no primeiro momento, após a parceria formalizada, divulgação da parceria e abertura das inscrições e contratações dos serviços e recursos humanos para podermos dar início as atividades apresentadas abaixo.

JUSTIFICATIVA

O **Projeto CAPACITA26** surgiu com a proposta de promover a absorção de conhecimentos técnicos gratuitos às famílias hipossuficientes, em situação de vulnerabilidade social, preferencialmente que vivem na comunidade da Colônia Agrícola 26 de Setembro na Região Administrativa de Taguatinga, mas também, nas Regiões Administrativas de Ceilândia, Estrutural e Vicente Pires, oportunizando, assim, o direito ao trabalho, à livre escolha de emprego, a condições justas e favoráveis de trabalho e à proteção contra o desemprego. Todos os seres humanos, sem qualquer distinção, têm direito a igual remuneração por igual trabalho.

O oferecimento dos cursos justifica-se pela necessidade de qualificação social e profissional da comunidade em geral, devido às dificuldades estruturais na região que impossibilitam o envio das pessoas

às vagas em cidades próximas. Essa dificuldade pode ser diminuída caso os empresários locais possam encontrar na própria comunidade, profissionais habilitados para os cargos propostos.

A iniciativa visa a motivar e habilitar o máximo de pessoas, para, através da técnica agregada, exercer com excelência a carreira pretendida.

Considerando, ainda, a inclinação natural do homem em necessitar de um trabalho, isto é, buscar meios lícitos para prover renda para si e para família, o **Projeto CAPACITA26** permitirá que pessoas de baixa renda realizem o sonho de empreender ou ser técnico profissional, vencendo as dificuldades e enfrentando o desafio de viver de forma digna.

“A taxa de desemprego distrital encerrou o primeiro semestre de 2020 em 21,6%, frente a 19,4% no mesmo período de 2019, o que equivale a 327 mil pessoas desocupadas na capital federal. Houve 23.002 desligamentos a mais que contratações no 2º trimestre de 2020 no DF, ocasionando uma redução de 131 mil pessoas na massa de ocupados. O setor econômico mais afetado foi o de Serviços (-15.900 vagas), cujo número de postos fechados se aproximou do número de empregos criados ao longo de todo o ano de 2019 (16.241). No período, apenas a Construção (+33 vagas), segmento da Indústria, teve tímido saldo positivo”.

Fonte: <https://www.agenciabrasilia.df.gov.br/2020/09/23/pandemia-tem-impacto-na-economia-no-segundo-trimestre/>

“A taxa de desemprego das mulheres negras e não negras cresceu 3,2 e 2,9 pontos percentuais, respectivamente, sendo que a das mulheres negras atingiu a alarmante taxa de 19,8%. As trabalhadoras domésticas sentiram o forte efeito da pandemia em suas ocupações, uma vez que 1,6 milhões mulheres perderam seus trabalhos, sendo que 400 mil tinham carteira assinada e 1,2 milhões não tinham vínculo formal de trabalho. Já o contingente de trabalhadoras informais, exceto das do emprego doméstico, passou de 13,5 milhões para 10,5 milhões, indicando outro grupo expressivo que perdeu o trabalho e a renda”.

Fonte: DIEESE – IBGE – Portal: <http://abet-trabalho.org.br/a-insercao-das-mulheres-no-mercado-de-trabalho-em-2020/>.

Por meio da parceria aqui proposta, entre o Instituto Meninos do Pôr do Sol e a SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DISTRITO FEDERAL – SETRAB/DF, atendendo a Portaria 69/2021 – SETRAB, alterada pela Portaria N° 148/2021 – SETRAB/DF, promoveremos ações de qualificação social e profissional, requalificação profissional e certificação, destinadas ao público masculino e feminino dos Macroterritórios Sudeste e Sul/Sudeste do Distrito Federal conforme detalhado na Descrição do Objeto deste Plano de Trabalho.

Desta forma, é do nosso entendimento que, com a execução do Projeto nas Regiões supracitadas, estaremos contribuindo para a inserção no mercado de trabalho para aquelas 300 pessoas.

Conforme determinado na Lei nº 6.858 de 27 de maio de 2021, disponibilizaremos um apresentador que estará à disposição durante a execução do projeto, narrando (áudio descrição), todas as atrações presentes, detalhando as características de cada apresentação, como: número de integrantes, estilo, instrumentos musicais e demais ações que se fizerem necessárias, bem como interprete de libras para as pessoas com deficiência auditiva.

Prevenção à COVID 19: O Instituto Meninos do Pôr do Sol seguirá rigorosamente o que determina o Decreto vigente na época da realização do projeto.

DETALHAMENTO DAS AÇÕES COM NOVO CRONOGRAMA DE MATRICULAS/ALUNOS PARA CUMPRIMENTO DA META DE ALUNOS E CONCLUSÃO DOS CURSOS

Inscrições: **Janeiro 2023**

Convocação/ Matrículas: **Janeiro 2023**

Início das Aulas: **Fevereiro 2023**

- Serão ofertados **05 (cinco) cursos de qualificação profissional para a comunidade Região Administrativa de Ceilândia, sendo eles:**

1- COPEIRO (A) – Qualificação de **35 alunos**, sendo **1 turma** (Turma 1 - 35 alunos no turno VESPERTINO De 06/02 a 03/03/2023 – VESPERTINO das 14hs às 18hs.

2 - AGENTE DE PORTARIA — Qualificação de **45 alunos**, sendo **1 turma** (Turma 1 - 45 alunos) De 10/02 a 10/03 - nas 6^{as} e sábados das 8h00 às 16hs

3 – MERENDEIRO (A) - Qualificação de **25 alunos**, sendo **1 turma** (Turma 1 - 25 alunos no turno De 06/02 a 03/03 – MATUTINO das 8hs a 12hs

4 – MONITOR (A) DE TRANSPORTE ESCOLAR – Qualificação de **50 alunos**, sendo **1 turma** (Turma 1 - 50 alunos no turno matutino) De 06/03 a 31/03/2023 das 14hs a 18hs

5 - CORTE E COSTURA — Qualificação de **55 alunos**, sendo **2 turmas** (Turma 1 - 28 alunos no turno matutino e Turma 2 - 27 alunos no turno vespertino)

De 07/02 a 12/03 – das 08hs às 12hs e 14hs às 18hs

- **PÚBLICO-ALVO:** 213 homens e mulheres residentes, preferencialmente, na Região Administrativa de Ceilândia. (já foram formados 87 alunos) do total de 300 na meta pactuada.

A proposta didático-metodológica é centrada na participação de quem aprende, valorizando suas experiências e expectativas para o mundo do trabalho, procurando focar o indivíduo como pessoa, observando todas as áreas da aprendizagem e individualizando o processo ao máximo, para que todos possam participar.

Seguiremos para inserção do aluno no mercado de trabalho conforme o disposto na Política Distrital de Qualificação Social e Profissional – PDQ, Portaria Nº 69, de 05 de abril de 2021:

Art.13 As instituições contratadas/parceiras responsáveis pela execução das ações de qualificação social e profissional no âmbito do PEQ -DF deverão cumprir a meta de inserção dos beneficiários no mercado de trabalho equivalente a, no mínimo, 5% (cinco por cento) da meta prevista no Plano de Trabalho.

- **LOCAL DE REALIZAÇÃO DOS CURSOS:** Instituto Meninos do Por do Sol — SHPS QUADRA 303 - LOTE 30

CRONOGRAMA DE AULAS DOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES

CURSO	TURMA	PERÍODO	HORÁRIO	DIAS DA SEMANA	QUANT. ALUNOS por turma	CARGA HORÁRIA
COPEIRO (A)	1	06/02 a 03/03/2023	14hs as 18hs	Segunda a Sexta	35	80 h/a
AGENTE DE PORTARIA	1	10/02 a 10/03	8h00 às 16hs	Sexta a sábado	45	80 h/a
MERENDEIRO (A)	1	06/02 a 03/03	8hs a 12hs	Segunda a Sexta	25	80 h/a
MONITOR (A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1	06/03 a 31/03/2023	14h às 18h	Segunda a Sexta	50	80 h/a
CORTE E COSTURA	2	06/02 a 12/03	8h às 12h 14h às 18h	Segunda a Sexta	55	96 h/a

**PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO:
COPEIRO (A) - CBO 513425**

DESCRIÇÃO DO CARGO: Atendimento aos clientes, recepcionando-os e servindo refeições e bebidas em restaurantes, bares, clubes, cantinas, hotéis, eventos e hospitais; montam e desmontam praças, carrinho, mesas, balcões e bares; organizam, conferem e controlam materiais de trabalho, bebidas e alimentos, listas de espera, a limpeza e higiene e a segurança do local de trabalho; preparam alimentos e bebidas, realizando também serviços de vinhos.

Nome do curso:	COPEIRO (A)
Carga horária:	80 h/a
Escolaridade mínima:	Ensino Fundamental Completo
Número de vagas por turma (2 turmas):	35 vagas –Turma 1 Total: 35 vagas
Frequência da oferta do curso:	Mínimo de 80% de frequência
Periodicidade das aulas:	5 vezes por semana – total 20 aulas (de 2023) - Segunda a Sexta
Modalidade da oferta:	Presencial
Turnos:	Vespertino
Avaliação / Aproveitamento:	Prova final com média para aprovação de 7,0
Certificação	Certificado emitido pela Setrab/DF.

EMENTAS

Disciplina: Ética e Cidadania	Carga horária: 12 h/a
Concepção da ética e da cidadania, suas interpelações e uso no cotidiano. Legislação profissional. Código de ética.	
Bibliografia: KRUMM, Diane J. Psicologia do Trabalho: uma introdução à psicologia industrial/organizacional. Rio de Janeiro: LTC, 2005. FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2009. MATOS, Francisco Gomes de. Ética na gestão empresarial: da conscientização à ação. São Paulo: Saraiva, 2008.	
Disciplina: Cardápios	Carga horária: 10 h/a
Segurança e soberania alimentar. Café da manhã tradicional e regional. Desperdício de alimentos. Memória alimentar. Cardápios saudáveis	
Bibliografia: BRASIL. Ministério Educação. Secretaria de Educação Básica. Cardápios Saudáveis. Elaboração / Eliane Said. Brasília: Universidade de Brasília, Centro de Educação a Distância, 2005. Disponível em BRASIL. Ministério da Saúde: Secretaria de Atenção à Saúde. Coordenação Geral da Política de Alimentação e Nutrição. Guia alimentar para a população brasileira. Brasília, 2006. BRASIL. Ministério da Saúde, Agência Nacional de Vigilância Sanitária, Universidade de Brasília. Rotulagem Nutricional obrigatória: Manual de orientação aos consumidores. Brasília, 2002. MALLON, C; BORTOLOZO, E. A. F. Q. Alimentos comercializados por ambulantes: uma questão de segurança alimentar. Ciências biológicas e da saúde. Volume 10. Números 3/4, Paraná, 2004.	
Disciplina: Higienização no ambiente de Trabalho	Carga horária: 30 h/a
Ambiente de trabalho insalubre, Definição de Higiene Ocupacional, Etapas da Higiene Ocupacional	
Bibliografia: Higiene no Trabalho Monica Beltrami- Stumm, Silvana	
Disciplina: Mesa Posta e Etiqueta para iniciantes	Carga horária: 18 h/a
Primeiros passos no universo da Mesa e da Etiqueta à Mesa, aprendendo sobre as peças essenciais para a montagem da mesa e os principais tipos de encontros e serviços, montagem das mesas mais usuais, organização da Mesa, tempo da recepção e convite, anfitrião de excelência e um convidado educado.	
Bibliografia: Etiqueta, cerimonial e protocolo: Como receber estrangeiros e organizar um evento de sucesso. Egger-Moellwald, Lícia, Egger-Moellwald.Duncan	
Disciplina: Práticas contra o desperdício	Carga horária: 10 h/a
Controlar o desperdício e o descarte de resíduos gerados, realizar atendimento humanizado	
Bibliografia: Cases dos hospitais da Associação Nacional de Hospitais Privados. Manual de Efetividade e Práticas contra o Desperdício.	
PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO: AGENTE DE PORTARIA - CBO 5174 -15	
DESCRIÇÃO DO CARGO: Zelam pela guarda do patrimônio e exercem a vigilância de fábricas, armazéns, residências, estacionamentos, edifícios públicos, privados e outros estabelecimentos, percorrendo-os sistematicamente e inspecionando suas dependências, para evitar incêndios, roubos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades; controlam fluxo de pessoas, identificando, orientando e encaminhando-as	

para os lugares desejados; recebem hóspedes em hotéis; escoltam pessoas e mercadorias; fazem manutenções simples nos locais de trabalho.	
Nome do curso:	AGENTE DE PORTARIA
Carga horária:	80 h/a
Escolaridade mínima:	Ensino Fundamental Completo
Número de vagas por turma:	45 vagas –Turma 1 Total: 45 vagas
Frequência da oferta do curso:	Mínimo de 80% de frequência
Periodicidade das aulas:	2 vezes por semana – total 20 aulas -Sexta e Sábado
Modalidade da oferta:	Presencial
Turno:	Matutino e Vespertino
Avaliação / Aproveitamento:	Prova final com média para aprovação de 7,0
Certificação	Certificado emitido pela Setrab/DF.
EMENTAS	
Disciplina: Ética Profissional	Carga horária: 12 h/a
Concepção da ética e da cidadania suas interpelações e uso no cotidiano. Legislação profissional. Código de ética.	
Bibliografia: KRUMM, Diane J. Psicologia do Trabalho: uma introdução à psicologia industrial/organizacional. Rio de Janeiro: LTC, 2005. FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2009. MATOS, Francisco Gomes de. Ética na gestão empresarial: da conscientização à ação. São Paulo: Saraiva, 2008.	
Disciplinas: O papel do agente de portaria	Carga horária: 30 h/a
Entender a importância de atender ao público informando sobre os serviços prestados pela instituição, recepcionar clientes e visitantes, procurando identificá-los, prestando-lhes informações etc.	
Bibliografia: O Manual do Agente de Portaria – Lacerda, José Márcio	
Disciplina: Noções de gerenciamento de conflitos e crises e noções de segurança física das instalações	Carga horária: 26 h/a
Integrar técnica que procura formar um ambiente acolhedor para os diferentes pontos de vista, incentivando a troca de ideias e argumentos até alcançar uma conclusão que faça sentido para todos. Procura-se confrontar os problemas para evitar a recorrência de embates.	
Bibliografia: Gestão de conflitos: Desafio do Mundo Corporativo - Burbridge, Anna, Burbridge, Richard Marc	
Disciplina: A importância da apresentação pessoal e do relacionamento interpessoal	Carga horária: 12 h/a
O bom relacionamento interpessoal é importante para a construção de uma convivência amistosa e benéfica, que gera um ambiente de colaboração harmonioso e produtivo, permite a empresa a progredir e ser bem-sucedida.	

Bibliografia: Desenvolvimento interpessoal: Treinamento em grupo: Treinamento em grupo - Moscovici, Fela

**PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO:
MERENDEIRO (A) – CBO: 5132-05**

DESCRIÇÃO DO CARGO: Organizam e supervisionam serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade.

Nome do curso:	MERENDEIRO (A)
Carga horária:	80 h/a
Escolaridade mínima:	Ensino Fundamental Completo
Número de vagas por turma:	25 vagas –Turma 1 Total: 25 vagas
Frequência da oferta do curso:	Mínimo de 80% de frequência
Periodicidade das aulas:	5 vezes por semana – total 20 aulas (fevereiro de 2023) – Segunda a Sexta
Modalidade da oferta:	Presencial
Turno:	Matutino
Avaliação / Aproveitamento:	Prova final com média para aprovação de 7,0
Certificação	Certificado emitido pela Setrab/DF.

EMENTAS

Disciplina: Ética e Cidadania	Carga horária: 12 h/a
Concepção da ética e da cidadania, suas interpelações e uso no cotidiano. Legislação profissional. Código de ética.	
Bibliografia: KRUMM, Diane J. Psicologia do Trabalho: uma introdução à psicologia industrial/organizacional. Rio de Janeiro: LTC, 2005. FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2009. MATOS, Francisco Gomes de. Ética na gestão empresarial: da conscientização à ação. São Paulo: Saraiva, 2008.	

Disciplina: Cardápios	Carga horária: 10 h/a
Segurança e soberania alimentar. Café da manhã tradicional e regional. Desperdício de alimentos. Memória alimentar. Cardápios saudáveis	
Bibliografia: BRASIL. Ministério Educação. Secretaria de Educação Básica. Cardápios Saudáveis. Elaboração / Eliane Said. Brasília: Universidade de Brasília, Centro de Educação a Distância, 2005. Disponível em BRASIL. Ministério da Saúde: Secretaria de Atenção à Saúde. Coordenação Geral da Política de Alimentação e Nutrição. Guia alimentar para a população brasileira. Brasília, 2006. BRASIL. Ministério da Saúde, Agência Nacional de Vigilância Sanitária, Universidade de Brasília. Rotulagem Nutricional obrigatória: Manual de orientação aos consumidores. Brasília, 2002. MALLON, C; BORTOLOZO, E. A. F. Q. Alimentos comercializados por ambulantes: uma questão de segurança alimentar. Ciências biológicas e da saúde. Volume 10. Números 3/4, Paraná, 2004.	

Disciplina: Atribuições da Merendeira	Carga horária: 30 h/a
Funções básicas da merendeira. Os direitos do trabalhador brasileiro. Elementos de Direito Administrativo. Os funcionários da educação como sujeitos de sua própria história. Como o merendeiro (a) pode tornar-se um (a) educador (a) alimentar.	
Bibliografia TAETS, S. É Hora da Merenda. Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação. Brasília, 2001 Manual ABERC – práticas de elaboração e serviço de refeições para coletividade. 6ª ed. 2000. Manual de Merenda Escolar. Gerência de Alimentação e Nutrição Escolar, 2005.	
Disciplina: Controle de Qualidade	Carga horária: 16 h/a
Cinco S. Comer bem, Controle de qualidade aplicáveis no dia a dia de uma escola, indicativos de qualidade, atendimento ao público.	
Bibliografia: BATISTA FILHO, Malaquias; RISSIN, Anete. A transição nutricional no Brasil: tendências regionais e temporais. Cad. Saúde Pública, Rio de Janeiro, v.19 (Sup.1), p. 181-191, 2003. BRASIL. Ministério Educação. Secretaria de Educação Básica. Alimentação e nutrição no Brasil /elaboração: Maria de Lourdes Carlos Rodrigues...[et al.]. Brasília: Universidade de Brasília, Centro de Educação a Distância, 2005. Disponível em GUIA ALIMENTAR PARA A POPULAÇÃO BRASILEIRA: Promovendo a Alimentação Saudável. Ministério da Saúde. Brasília, 2006.	
Disciplina: Doenças Decorrentes de uma Alimentação Desequilibrada	Carga horária: 12 h/a
Principais doenças transmitidas através dos alimentos e métodos de prevenção, controle da sanitário, riscos e agravos a saúde infantil e adulto. Obesidade, comer bem e barato. Diferentes tipos de contaminação. Aditivos químicos nos alimentos. Dieta, crime e delinquência. Gráficos: comparação de valores nutritivos. Conquistas de uma alimentação saudável.	
Bibliografia: BRASIL. Ministério Educação. Secretaria de Educação Básica. Alimentação e nutrição no Brasil /elaboração: Maria de Lourdes Carlos Rodrigues...[et al.]. Brasília: Universidade de Brasília, Centro de Educação a Distância, 2005. Disponível em BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária; Universidade de Brasília, Departamento de Nutrição. Rotulagem nutricional obrigatória: manual de orientação aos consumidores e educação para o consumo saudável. Brasil, 2005. BRASIL. Ministério da Saúde. Guia alimentar para a população brasileira: promovendo a alimentação saudável. Brasil, 2006. CUPPARI, L. Guia de nutrição: nutrição clínica no adulto. 2. ed. ver. e ampl. São Paulo: Manole, 2005.	
PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO:	
MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR - CBO 334115	
DESCRIÇÃO DO CARGO - Cuidam da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola; inspecionam o comportamento dos alunos no ambiente escolar; orientam alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários; ouvem reclamações e analisam fatos; prestam apoio às atividades	

acadêmicas; controlam as atividades livres dos alunos, como entrada e saída de alunos, fiscalizando espaços de recreação, definindo limites nas atividades livres; organizam ambiente escolar e providenciam manutenção predial.	
Nome do curso:	MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR
Carga horária:	80 h/a
Escolaridade mínima:	Ensino Fundamental Completo
Número de vagas por turma (2 turmas):	50 vagas – Turma 1 Total: 50 vagas
Frequência da oferta do curso:	Mínimo de 80% de frequência
Periodicidade das aulas:	5 vezes por semana – total 20 aulas (Março de 2023) – Segunda a Sexta
Modalidade da oferta:	Presencial
Turno:	Matutino
Avaliação / Aproveitamento:	Prova final com média para a aprovação de 7,0
Certificação	Certificado emitido pela Setrab/DF
EMENTAS	
Disciplina: Transporte Escolar e as funções do Monitor	Carga horária: 50 h/a
Fundamentos do Estatuto da Criança e do Adolescente; Noções básicas de transporte escolar; Veículos autorizados a transportar alunos. Equipamentos de uso obrigatório do veículo. Competências pessoais necessárias ao monitor. Atividades a serem desenvolvidas pelo monitor. Responsabilidades do monitor, do aluno, dos pais e/ou responsáveis. Atendimento às diferenças e especificidades dos usuários (pessoas portadoras de necessidades especiais, faixas etárias diversas 7 e outras condições). Aspectos do comportamento e de segurança no transporte de passageiros.	
Bibliografia: BRASIL. Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei Federal 8069 de 13/07/1990. DENATRAN – Programa Brasileiro de Segurança no Trânsito. Ministério da Justiça, Secretaria de Planejamento de Ações Nacionais de Segurança Pública, Brasília, 1997. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. Cartilha do transporte escolar / Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. – Brasília: O Instituto, 2005.	
Disciplina: Relacionamento Interpessoal e Gestão de Conflitos	Carga horária: 10 h/a
Relações humanas e sua dinâmica. Os padrões de relação. Processos obstrutivos das relações humanas: o conflito. Comunicação interpessoal. Técnicas de relações interpessoais. Aspectos de comportamento e personalidade. Relações humanas e interpessoais no trabalho. Processos grupais básicos: percepção e comunicação. Liderança e relação entre líder e liderado/a. Ética das relações humanas.	

Bibliografia: DAVEL, Eduardo; VERARA, Sylvia Constant (Orgs.). Gestão com pessoas e subjetividade. São Paulo: Atlas, 2001. DEL PRETTE, Almir e DEL PRETTE, Zilda A P. Psicologia das relações interpessoais: vivências para o trabalho em grupo. Petrópolis, RJ: Vozes, 2001. MINICUCCI, Agostinho. Relações Humanas: psicologia das relações humanas interpessoais. 6ª ed. São Paulo: Atlas, 2001.

Disciplina: Noções de Primeiros Socorros | **Carga horária: 20 h/a**

Princípios gerais de primeiros socorros. Materiais de primeiros socorros. Avaliação inicial da vítima, gravidade da lesão e conduta. Acidentes: características e tipologia. Cuidados gerais e preliminares. Corpos estranhos nos olhos, ouvido, nariz e garganta. Desmaios e convulsões. Hemorragia e prevenção ao estado de choque. Ataduras. Fraturas e lesões das articulações. Ferimentos: superficiais e profundos. Métodos de Respiração. Parada Respiratória. Massagem Cardíaca. Envenenamentos. Resgate e transporte de pessoas acidentadas.

PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO:

CORTE E COSTURA – CBO - 763210

DESCRIÇÃO DO CARGO: Organizam o local de trabalho, preparam máquinas e amostras de costura, operam máquinas de costura na montagem em série de peças do vestuário em conformidade com as normas e procedimentos técnicos de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde.

Nome do curso:	CORTE E COSTURA
Carga horária:	96 h/a
Escolaridade mínima:	Ensino Fundamental Completo
Número de vagas por turma:	28 vagas – Turma 1 27 vagas – Turma 2 Total: 55 vagas
Frequência da oferta do curso:	Mínimo de 80% de frequência
Periodicidade das aulas:	5 vezes por semana – total 28 aulas (fevereiro de 2023)
Modalidade da oferta:	Presencial
Turno:	Matutino e Vespertino
Avaliação / Aproveitamento:	Confecção básica de qualquer vestuário
Certificação	Será enviado em PDF para impressão do aluno.

EMENTAS

Disciplina: Ética Profissional | **Carga horária: 12 h/a**

Concepção da ética e da cidadania suas interações e uso no cotidiano. Legislação profissional. Código de ética.

Bibliografia: KRUMM, Diane J. Psicologia do Trabalho: uma introdução à psicologia industrial/organizacional. Rio de Janeiro: LTC, 2005. FIORELLI, José Osir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2009. MATOS, Francisco Gomes de. Ética na gestão empresarial: da conscientização à ação. São Paulo: Saraiva, 2008.

Disciplina: Ferramentas para costura | **Carga horária: 20 h/a**

A costura ao longo da história. As máquinas de costura. Introdução aos materiais mais utilizados atualmente na costura, com explicações de seu uso. As agulhas de costura.	
Disciplina: Do que e como são feitos os tecidos	Carga horária: 22 h/a
Aborda os tecidos. Elemento primordial para os que se dedicam à indústria da moda. Fibras naturais. Fibras artificiais ou sintéticas. Fabricação de tecidos. Tipos de estrutura dos tecidos planos. Tipos de tecidos. Manuseio dos tecidos e corte.	
Disciplina: Exercite sua coordenação para a costura e Maquetes de retecido e patchwork	Carga horária: 22 h/a
Recursos práticos de coordenação motora para a costura. Treino em papel e em tecido.	
Disciplina: Exercícios de costura, Mãos à Massa e Trabalhando por Conta Própria	Carga horária: 20 h/a
Recursos práticos nas máquinas de costura.	
Bibliografia: CAVALHEIRO, Rosa Marly. Moldes femininos: noções básicas. Rio Janeiro: Senac Nacional, 2003. 64 p. FULCO, Paulo de Tarso. Modelagem plana feminina. Rio de Janeiro: Senac Nacional, 2003. 109 p. DUARTE, Sonia; SAGGESE, Sylvia. Modelagem industrial brasileira. 4. ed. Rio de Janeiro: Ed. Guarda-Roupa, 2008. 234 p. LEITE, Adriana; VELLOSO, Marta Delgado. Desenho técnico de roupa feminina. 3. ed. Rio de Janeiro: Senac Nacional, 2009. 157 p. DUARTE, Sonia; SAGGESE, Sylvia. MIB: modelagem industrial brasileira: saias. 2. ed. Rio de Janeiro: Guarda roupa, 2009. 196p	

OBJETIVOS E METAS

PRÉ-EXECUÇÃO: Planejamento / Preparação e Divulgação do Projeto / Inscrições e Matrículas

EXECUÇÃO: Aulas mensais de todas as modalidades

PÓS-EXECUÇÃO: Certificação e Apresentação de Resultados / Prestação de Contas

O objetivo do **Projeto CAPACITA26** é capacitar centenas de jovens e adultos das comunidades supracitadas para atuarem de forma competitiva oferecendo ao empregador conhecimento técnico especializado, que é um grande diferencial nas empresas. Afinal, saber fazer algo que ninguém mais sabe coloca o funcionário em uma posição privilegiada no empreendimento. É por isso que profissionais altamente capacitados sempre terão lugar cativo nas melhores organizações. Na maioria das vezes, essas mesmas pessoas alcançam cargos de chefia e liderança, ficando responsáveis por gerenciar equipes numerosas em setores muito específicos.

Nesse sentido, não basta ter conhecimento se não houver habilidade gerencial para coordenar os demais colaboradores sem oprimi-los em suas funções. Isso nos leva à nossa próxima qualidade profissional

Espera-se que o aluno concluinte deste curso seja capaz de identificar-se com o curso e a realidade vivenciada no mercado do segmento.

Metas (Qualitativas)	Indicador	Parâmetro (s) para aferição de cumprimento das Metas
Contribuir para o aprimoramento dos profissionais envolvidos no projeto.	Reuniões e Capacitações com os profissionais	Lista de Presença dos profissionais nas reuniões e no evento e Relatório das reuniões
Realizar o projeto com excelência em qualidade nos itens contratados dando totais condições aos participantes	Aquisição de materiais e contratação de RH	- Registros Fotográficos - Notas fiscais
Metas (Quantitativas)	Indicador	Parâmetro (s) para aferição de cumprimento

Participação de pelo menos 300 pessoas para os cursos (Copeiro (a), Merendeiro (a), Monitor (a) de Transporte Escolar, Agente de Portaria e Corte e costura)	Quantidade de alunos participantes	- Fichas de inscrição e de matrícula - Registros Fotográficos
<p>PÚBLICO-ALVO BENEFICIADO:</p> <p>Homens e mulheres na faixa etária de 18 a 60 anos moradores das Regiões Administrativas descritas neste Plano de Trabalho.</p> <p>INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO</p> <p>O Projeto CAPACITA26, pretende cumprir o disciplinado na Portaria 69, de 05 de abril de 2021 - Política Distrital de Qualificação Social e Profissional – PDQ, em seu Art. 13:</p> <p><i>“As instituições contratadas/parceiras responsáveis pela execução das ações de qualificação social e profissional no âmbito do PEQ -DF deverão cumprir a meta de inserção dos beneficiários no mercado de trabalho equivalente a, no mínimo, 5% (cinco por cento) da meta prevista no Plano de Trabalho”.</i></p> <p>A fim de comprovação desta inserção, o Instituto Meninos do Pôr do Sol, adotará as seguintes ações:</p> <p>1 – Auxiliar os formandos na criação de MEI e divulgação nas redes sociais e entre grupos de whats na indicação do mesmo.</p> <p>2 – Indicação para o mercado de trabalho enviando para parceiros do projeto o curriculum do formando para entrevistas de trabalho</p> <p>MEDIDAS EM CASO DE EVASÃO:</p> <p>O Instituto Meninos do Pôr do Sol adotará as seguintes medidas, em caso de evasão:</p> <p>1- Telefonar para os alunos evadidos para compreender os motivos;</p> <p>2- Visitar a família dos alunos para buscar conscientizar da importância de conclusão do curso.</p>		
<p>CONTRAPARTIDA:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> NAO SE APLICA (PARCERIA INFERIOR A R\$ 600.000,00)</p>		

CRONOGRAMA EXECUTIVO		
AÇÃO	INÍCIO	TÉRMINO

<p>PRÉ-EXECUÇÃO 213 vagas:</p>	<p>1 - Divulgação novas inscrições; 2 - Aquisição de material necessário para a realização dos cursos; (já efetivado) 3 - Contratação de profissionais; (já efetivado) 4 - Comunicação: Elaboração e desenvolvimento da identidade visual – logomarca e peças de divulgação e material para redes sociais; Criação de perfil em redes sociais e WhatsApp dedicado ao projeto; aplicação da identidade visual em peças de divulgação do projeto; (já efetivado) 5 - Contratação dos prestadores de serviço; (já efetivado) 6 - Elaborar contrato de prestação de serviços com todos os prestadores de serviços; (já efetivado) 7 - Inscrições pelo site da SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DF (www.trabalho.df.gov.br)</p>	<p>23 janeiro de 2023</p>	<p>30/janeiro 2023</p>
<p>PRÉ-EXECUÇÃO:</p>	<p>8 – Matrículas</p>	<p>31 de janeiro</p>	<p>03 de fevereiro</p>
<p>EXECUÇÃO:</p>	<p>1 - Reuniões de alinhado do início das atividades;</p>	<p>19 agosto de 2022</p>	<p>26 agosto de 2022</p>
<p>EXECUÇÃO:</p>	<p>2 - Início das atividades- aulas (definição de grade horária de acordo com o número de inscritos);</p>	<p>02 de janeiro 2023</p>	<p>12 de março 2023</p>
<p>EXECUÇÃO:</p>	<p>3 – Pagamentos dos prestadores de serviços; 4 – Avaliações; 5 – Certificação; 6 – Pesquisa de Satisfação.</p>	<p>19 agosto de 2022</p>	<p>março 2023</p>
<p>PÓS-EXECUÇÃO</p>	<p>1 - Elaboração do Relatório de Execução do Objeto (atividades implementadas de acordo com as orientações fornecidas pela Secretaria de Estado de Trabalho, com documentos, registros fotográficos e audiovisuais de todas as etapas e fases do projeto; 2 - Elaboração de Relatórios Financeiros; Elaboração de Relatório Final de Prestação de Contas, reunindo fotos, vídeos, notas fiscais, contratos de prestadores de serviços e profissionais, entre outros elementos que comprovem a execução do objeto proposto; 3 - Acompanhamento da repercussão social do evento e matérias vinculadas nos principais veículos de comunicação 4 - Elaboração do relatório técnico de execução dos cursos implementados de acordo com as orientações fornecidas pela Secretaria de Estado do Trabalho 5 – Prestação de contas; 6 – Acompanhamento da Prestação de Contas junto à Secretaria de Estado do Trabalho</p>	<p>Agosto de 2022</p>	<p>Março de 2023</p>

MARCOS EXECUTORES		
AÇÃO	INÍCIO	TÉRMINO
Divulgação e Inscrições / Matrículas	23 janeiro de 2023	30 janeiro de 2023
Aquisição de material necessário para a realização dos cursos e contratação de profissionais	Agosto de 2022	Agosto de 2022
Início das atividades (definição de grade horaria de acordo com o número de inscritos), reuniões de alinhado do início das atividades	Agosto de 2022	Agosto de 2022
Ministração dos cursos	06 de fevereiro 2023	Março de 2023
Prestação de contas	Março 2023	Junho 2023
Monitoramento e Avaliação da Parceria	Agosto de 2022	Março de 2023

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO
<p>MODALIDADE: Repasse único com a devida assinatura do Termo de Parceria.</p> <p>MÊS: Agosto de 2022 - Parcela única no valor Integral do Projeto com a assinatura do Termo de Fomento conforme regulamentação abaixo: PORTARIA Nº 67, DE 09 DE MARÇO DE 2018.</p> <p>Disciplina a aplicação prática do Marco regulatório das organizações da sociedade civil - MROSC na gestão pública cultural do Distrito Federal, constituindo Ato Normativo Setorial de que trata o inciso XIV do caput do art. 2º do Decreto Distrital no 37.843, de 2016.</p> <p>a) CAPÍTULO V - FASE DE EXECUÇÃO - SEÇÃO I - LIBERAÇÃO DE RECURSOS E REALIZAÇÃO DE DESPESAS.</p>

CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO							
Item	Descrição	Referência	Unidade de medida	Quantidade	Valor unitário	Ocorrência	Valor total
LOCAÇÃO DO ESPAÇO	Imóvel comercial, sendo 180 metros de área construída, contendo 2 banheiros, cozinha, duas salas, uma sala galpão e mezanino.	Orçamento	Mês	1	R\$ 5.000,00	5	R\$ 25.000,00
ALUGUEL DE MÁQUINA DE COSTURA	Modelo/série JX4000 Genius ou superior sendo Tipo de máquina de costura: Doméstica, portátil s/ pedal; Velocidades: 700 RPM Pontos: 31, Recursos/Funções, Cortador de linha, Braço livre Alimentação: Energia Elétrica, Voltagem: 110V ou 220V (não é bivolt) Cor: branca, Garantia do Fornecedor: sendo necessárias 7 máquinas por 2 meses de aula.	Orçamento	Unidade	7	R\$ 400,00	2	R\$ 5.600,00
COORDENADOR-GERAL	Profissional responsável por reger e ordenar os trabalhos detodo quadro envolvendo o projeto, cronograma de	Orçamento	Mês	1	R\$ 5.090,00	8	R\$ 40.720,00

	atividades e desenvolvimento das ações previstas no plano de trabalho, bem como pela relação com a Secretaria de Estado (8 meses) .						
COORDENADOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO	Profissional que ordena as rotinas administrativas, o planejamento e a gestão dos recursos organizacionais, sejam estes: materiais, patrimoniais, financeiros, tecnológicos ou humanos (8 meses) .	Orçamento	Mês	1	R\$ 4.525,00	8	R\$ 36.200,00
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Profissional para prestar ajuda imediata em diversas funções de uma empresa e também garante o suporte necessário a quem precisa. Além disso, esse profissional esclarece as dúvidas, auxilia na carga e descarga de mercadorias, faz pequenos serviços de manutenção e de limpeza.	Orçamento	Mês	2	R\$ 1.300,00	5	R\$ 13.000,00
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Profissional responsável por auxiliar a equipe técnica e administrativa.	Orçamento	Mês	1	R\$ 2.123,40	8	R\$ 16.987,20
DESIGNER GRÁFICO	Profissional para criação de identidade visual do projeto, logomarca e ilustração de produtos promocionais.	Orçamento	Serviço	1	R\$ 4.000,00	1	R\$ 4.000,00
FOTOGRAFÓ	Profissional para registro das atividades do projeto em apoio ao gestor do projeto e ao social media. Prestação de serviço em regime de entrega de material.	Orçamento	Mês	1	R\$ 1.800,00	4	R\$ 7.200,00
PROFISSIONAL DE SOCIAL MEDIA	Profissional de gerenciamento de redes sociais / Marketing e Impulsão Digital.	Orçamento	Mês	1	R\$ 2.000,00	2	R\$ 4.000,00
ASSESSOR DE IMPRENSA	Relacionamento com a imprensa, <i>release</i> e envio de material do projeto para o alcance de mídia espontânea.	Orçamento	Mês	1	R\$ 2.300,00	2	R\$ 4.600,00
SEGURANÇA PATRIMONIAL	Profissional para garantir a segurança do patrimônio do projeto, instalações e pessoas, com carga horária de 12h (Total: 2 pessoas: 1 profissional/dia e 1 profissional/noite) .	Orçamento	Mês	2	R\$ 1.600,00	5	R\$ 16.000,00
INSTRUTOR DE CURSO DE COPEIRO (A)	Profissional responsável por ministrar Curso de Copeiro (a) – (2 turmas de 25 alunos cada)	Orçamento	Hora/aula/aluno	1	R\$ 1,75	2	R\$ 7.000,00
INSTRUTOR DE CURSO DE MERENDEIRO (A)	Profissional responsável por ministrar Curso de Merendeiro (a) (2 turmas de 25 alunos cada)	Orçamento	Hora/aula/aluno	1	R\$ 1,75	2	R\$ 7.000,00

INSTRUTOR DE CURSO DE MONITOR (A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	Profissional responsável por ministrar Curso de Monitor (a) de Transporte Escolar) – (2 turmas de 25 alunos cada) .	Orçamento	Hora/aula/ aluno	1	R\$ 1,75	2	R\$ 7.000,00
INSTRUTOR DE CURSO DE AGENTE DE PORTARIA	Profissional responsável por ministrar Curso de Agente de Portaria) – (2 turmas de 25 alunos cada) .	Orçamento	Hora/aula/ aluno	1	R\$ 1,75	2	R\$ 7.000,00
INSTRUTOR DE CURSO DE CORTE E COSTURA	Profissional responsável por ministrar Curso de Corte e Costura (2 turmas de 25 alunos cada) – Matutino).	Orçamento	Hora/aula/ aluno	1	R\$ 2,00	2	R\$ 9.600, 00
INSTRUTOR DE CURSO DE CORTE E COSTURA	- Profissional responsável por ministrar Curso de Corte e Costura (2 turmas de 25 alunos cada) vespertino).	Orçamento	Hora/aula/ aluno	1	R\$ 2,00	2	R\$ 9.600, 00
BANNER	Item necessário à sinalização e divulgação de informações legais. Produto adquirido em razão da personalização do material, constando logomarcas e arte final do projeto. 2 banners medindo 4m x 2m, totalizando 8 m².	Orçamento	m ²	8	R\$ 50,00	2	R\$ 800,00
CAMISETAS	Malha Fria, com impressão de logomarcas e arte final de identificação do projeto, para distribuição e padronização dos alunos.	Orçamento	Unidade	800	R\$26,42	1	R\$ 21.136,00
TOTAL							R\$242.433,20

ANEXOS
<input checked="" type="checkbox"/> EQUIPE DE TRABALHO (OBRIGATÓRIO)
<input checked="" type="checkbox"/> CURRÍCULO PADRÃO DA EQUIPE DE TRABALHO
<input type="checkbox"/> CROQUI DO EVENTO (SE HOVER)
<input checked="" type="checkbox"/> PLANO DE COMUNICAÇÃO [APRESENTAR PLANO DE COMUNICAÇÃO COM ESTRATÉGIAS DE DIFUSÃO E PROMOÇÃO] (OBRIGATÓRIO)
<input type="checkbox"/> PLANO DE MOBILIZAÇÃO DE RECURSOS COMPLEMENTARES
<input type="checkbox"/> OUTROS. Especificar: _____

Data: 16/01/2023


ILÁRIO FERREIRA DA SILVA
 Presidente