

## PPA 2020-2023

### PROGRAMA: 6207 - DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

#### OBJETIVO

**O187 - DF QUALIFICADO É DF EMPREGADO:** PROMOVER A QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL, COM VISTAS A CONTRIBUIR PARA O AUMENTO DA PROBABILIDADE DE OBTENÇÃO DE EMPREGO, TRABALHO DECENTE E, PARA A PARTICIPAÇÃO EM PROCESSOS DE GERAÇÃO DE TRABALHO E RENDA, INCLUSÃO SOCIAL, REDUÇÃO DA POBREZA, DO DESEMPREGO, COMBATE À DISCRIMINAÇÃO, MANUTENÇÃO DO TRABALHO E DIMINUIÇÃO DA VULNERABILIDADE DAS POPULAÇÕES.

**UNIDADE RESPONSÁVEL: 25101 - SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DISTRITO FEDERAL**

#### AVALIAÇÃO 2022

O advento da pandemia da COVID- 19 trouxe impactos em todos os setores da sociedade, especialmente, nos segmentos sociais mais vulneráveis. Seu agravamento aumentou a precarização do trabalho elevando os números de desemprego no Brasil. Nesse contexto, muitas pessoas perderam seus empregos ou tiveram de fechar seus empreendimentos comerciais, ocasionando a diminuição da renda familiar, colocando-as em risco social. Momento este de busca por novas oportunidades no mercado formal ou informal como forma de sobrevivência.

Uma forma de se reposicionarem no mercado de trabalho foi por meio da qualificação profissional. Neste sentido, seguindo as diretrizes da Política Distrital de Qualificação Profissional - PDQ (Decreto nº 41.551 de 02 de dezembro de 2020), a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do Distrito Federal- SEDET/DF, por meio da gestão técnica da Subsecretaria de Qualificação Profissional - SQP, vem, desde 2021, replanejando suas ações a fim de aumentar a probabilidade desses grupos vulneráveis conseguirem e manterem emprego e trabalho decentes - seja por meio trabalho formal ou empreendedorismo - e, destarte, aumentarem sua renda.

Assim, objetiva promover e executar ações eficazes de qualificação e requalificação profissional direcionadas àquela finalidade, seja fomentando projetos e programas de qualificação profissional, seja adquirindo materiais e serviços para darem suporte à sua implementação. Age, deste modo, cumprindo as estratégias descritas na PDQ, dentre elas: mapeamento sistemático das ofertas de qualificação profissional no sentido de evitar superposições de ações, bem como de potenciais parceiros públicos e privados; articulação institucional interna e externa para estudo, alinhamento e atendimento das demandas identificadas de profissionalização; interação e diálogo com os setores produtivos do Distrito Federal; planejamento das ações; divulgação permanente das ações de profissionalização nas mídias institucionais e disponíveis e nas Agências do Trabalhador; estabelecimento de metas e indicadores dos programas e projetos; acompanhamento e monitoramento das metas e indicadores dos programas e projetos; celebração de contratos, convênios, termos de colaboração, termos de fomento e acordos de cooperação técnica e ou outros instrumentos congêneres; e utilização de modelos pedagógicos inovadores e ajustados às principais possibilidades de integração de tecnologias digitais com a finalidade de promover um aprendizado interativo, eficiente e dinâmico.

Como resultado do referido mapeamento, tem-se que os cursos mais procurados são os seguintes (nesta ordem): Cabeleireiro Profissional; Auxiliar de Manutenção; Corte e Costura; Assistente Administrativo; Maquiagem e Design de Sobrancelhas; Auxiliar de Recursos Humanos; Atendente de Farmácia; Design de Sobrancelhas; Manicure e Pedicure; Auxiliar Administrativo; Auxiliar de Contabilidade; Cuidador de Idosos; Secretariado Administrativo; Alongamento de Unhas; Auxiliar em Secretariado; Informática Básica; Recepcionista; Maquiagem Profissional; Eletricista Predial e Auxiliar de Escritório (Dados fornecidos pela Tecnisys, março de 2023).

Dos principais resultados gerais já alcançados, em 2022, temos que do total de pessoas que se matricularam nos cursos de qualificação ofertados / fomentados pela Secretaria, cerca de 80% conseguiram se certificar.

Apesar do excelente indicador, a SQP enfrenta algumas dificuldades para a execução dos trabalhos, como o alto índice de rotatividade dos colaboradores ( *turnover* ), falta de capacitação do seu corpo técnico, baixo aproveitamento do capital intelectual disponível, inexistência de quadro próprio da Secretaria, bem como, os entraves negativos da burocracia.

Status Avaliação: OC - (A) Homologado

## MONITORAMENTO

Código Monitoramento: O187-1-2022

Início: 1/2022

Fim: 12/2022

Inativo: Não

Concluído: Não

### Indicadores

## IN10305 - PERCENTUAL DE PESSOAS CERTIFICADAS QUE SE MATRICULARAM NOS PROGRAMAS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

UO Responsável: 25101 - SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DISTRITO FEDERAL

Fonte de Informação: SATE/SETRAB E SIAS/SETRAB

Unidade de Medida: 13 - PERCENTUAL

Periodicidade: Anual

Tendência: Maior, Melhor

Índice de Referencia: = -

Data de Referencia: -

Qtde/ índice é a soma dos anos: NÃO

### Dados do Monitoramento

Índices Desejados	Índices Alcançados	Situação do Atributo	Razão da Situação do Atributo
2020 >= 70,00	0,00	Indicador sem índice alcançado	Outras
2021 >= 75,00	69,24	Indicador sem índice alcançado	Outras
2022 >= 80,00	89,85	Indicador com índice alcançado	Não se aplica
2023 >= 75,00	x	-	-

Status do Monitoramento: OC- (M) Homologado

**Informações Complementares:** \*\*\* Quantidade Total de Matriculados em 2022: 48.019 pessoas / / \*\*\* Quantidade Total de Certificados em 2022: 43.144 pessoas - IN10305 = 89,85% 1- Programa RENOVADF (SENAI/DF) - Matriculados: 11.472 (todos os ciclos)- Total de certificados: 8.462 2 - Programa QUALIFICADF (PRAXIS) - Matriculados - 29.645 (todos ciclos) - Total de certificados: 29.089 3 - Programa QUALIFICADF MÓVEL (ABCCEL) - Matriculados: 538 - Total de certificados: 406 4 - Projeto JORNADA DA MULHER TRABALHADORA (INCS/DF) - Matriculados: 2.340 - Total de certificados: aprox. 2.130 5 - Projeto MULHERES VENCEDORAS (IMH) - Matriculados: 1.440 - Total de certificados: 799 (informação incompleta da OSC - Falta Sobradinho II) = 6 - Projeto TUDO POR ELAS (AMAMA) - Matriculadas: 100 - Total de certificados: 83 7 - Projeto MULHERES EMPREENDEDORAS (EVA) - Matriculados: 420 - Total de certificados: 328 8 - Projeto CAPACITA SOL NASCENTE (IMS) - Matriculados: 420 - Total de certificados: 405 9 - Projeto ECÃO- BAGS (FORBS)- Matriculados: 58 - Total de certificados: 21 10 - Projeto CAPACITAR - ESTRUTURAL e SOL NASCENTE (ICMC) - Matriculados: 760 - Total de certificados: 722 11 - Projeto CIDADE TERAPÊUTICA (IMA) - Matriculados: 150 - Total de certificados: 150 12 - Projeto DF EMPREENDEDOR (EVA) - Matriculados: 316 (Planaltina) - Total de certificados: 272 13 - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREENDIMENTOS SOCIAIS BARBA NA RUA (ROSA DOS VENTOS) - Matriculados: 56 - Total de certificados: 47 14 - Projeto PANIFICA MAIS (IMS): Matriculados: 26 - Total de certificados: 26 15 - Projeto CAPACITA 26 - (IMP): Matriculados: 98 - Total de certificados: 24 16 - Projeto CAPACITA MULHER (EVA): Matriculados: 180 - Total de certificados: 180

Recomendações: -

Descrição da Recomendação: -

## IN10511 - PERCENTUAL DE APROVEITAMENTO DE VAGAS CAPTADAS

UO Responsavel: 25101 - SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DISTRITO FEDERAL

Fonte de Informação: SUBSECRETARIA DE ATENDIMENTO AO TRABALHADOR E EMPREGADOR - SATE

Unidade de Medida: 13 - PERCENTUAL

Periodicidade: Mensal

Tendência: Maior, Melhor

Índice de Referencia: = 4,27

Data de Referencia: 6/2019

Qtde/ índice é a soma dos anos: NÃO

### Dados do Monitoramento

Índices Desejados	Índices Alcançados	Situação do Atributo	Razão da Situação do Atributo
2020 >= 7,00	26,00	Indicador com índice alcançado	Não se aplica
2021 >= 10,00	8,00	Indicador sem índice alcançado	Outras
2022 >= 15,00	18,69	Indicador com índice alcançado	Não se aplica
2023 >= 10,00	x	-	-

Status do Monitoramento: OC- (M) Homologado

**Informações Complementares:** O índice foi alcançado devido ao esforço de captação, principalmente na área de comércio e construção civil por meio de parcerias com grandes empregadores e divulgação dos nossos serviços também para os pequenos empreendedores. Ademais, deve se considerar o trabalho de convocação dos trabalhadores no perfil da vaga e ainda a gestão dos resultados junto aos empregadores. Total de vagas colocadas : 2535/ 13564. Total de vagas captadas =  $0,1869 * 100 = 18,69\%$

Recomendações: -

Descrição da Recomendação: -

#### Metas

### M391 - OFERTAR 1200 VAGAS DE FORMAÇÃO INICIAL CONTINUADA NO PROGRAMA FÁBRICA SOCIAL

UO Responsável: 25101 - SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DISTRITO FEDERAL

Classificação: Quantitativa

Data para Alcance: 12/2023

Produto: VAGA OFERTADA

Tendência: Maior, Melhor

Valor de Referência: -

Data Referência: -

Quantidade: >= 1.200,00

Qtde/ índice é a soma dos anos: NÃO

#### Dados do Monitoramento

Qtd. Desejada	Qtd. Alcançada	Situação do Atributo	Razão da Situação do Atributo
>= 1.200,00	2020 0,00	Meta não iniciada	Administrativa
	2021 400,00	Meta em andamento em desconformidade com o previsto	Outras
	2022 600,00	Meta em andamento conforme o previsto	Não se aplica
	2023 x	-	-

Status do Monitoramento: OC- (M) Homologado

Informações Complementares: Em 06/10/2022, houve a publicação do EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 39/2022 - SETRAB, publicado no DODF nº 189, página 102, com oferta de 600 vagas para o curso de corte e costura. Considerando a oferta de 400 vagas realizada no ano de 2021, somadas às 600 vagas ofertadas no referido chamamento e, se mantivermos a média de ofertas para o próximo ano, entendemos ser possível o cumprimento da meta estabelecida para o PPA 2020-2023.

Recomendações: -

Descrição da Recomendação: -

### M393 - OFERTAR 40.000 (QUARENTA MIL) VAGAS NO PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

UO Responsável: 25101 - SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO DO DISTRITO FEDERAL

Classificação: Quantitativa

Data para Alcance: 12/2023

Produto: VAGA OFERTADA

Tendência: Maior, Melhor

Valor de Referência: = 6.277,00

Data Referência: 12/2018

Quantidade: <= 40.000,00

Qtde/ índice é a soma dos anos: NÃO

#### Dados do Monitoramento

Qtd. Desejada	Qtd. Alcançada	Situação do Atributo	Razão da Situação do Atributo
<= 40.000,00	2020 4.000,00	Meta em andamento conforme o previsto	Não se aplica
	2021 10.440,00	Meta em andamento conforme o previsto	Não se aplica
	2022 49.480,00	Meta em andamento conforme o previsto	Não se aplica
	2023 x	-	-

**Status do Monitoramento:** OC- (M) Homologado

**Informações Complementares:** 1- Programa RENOVA DF (SENAI/DF) - Vagas ofertadas em 2022: 11.000 2 - Programa QUALIFICADF (PRAXIS) - vagas ofertadas em 2022: 29.800 3- Programa QUALIFICADF MÓVEL (ABCCEL) - Vagas ofertadas : 880. 4 - Projeto JORNADA DA MULHER TRABALHADORA (INCS/DF) - Total de vagas ofertadas: 2.340 vagas. 5 - Projeto MULHERES VENCEDORAS (IMH) - Vagas ofertadas: 2.520 vagas. 6 - Projeto TUDO POR ELAS (AMAMA) - Vagas ofertadas: 100 vagas. 7 - Projeto MULHERES EMPREENDEDORAS (EVA) - Vagas ofertadas: 420 vagas. 8 - Projeto CAPACITA SOL NASCENTE (IMS) - Vagas ofertadas: 420 vagas. 9 - Projeto ECÃO-BAGS (FORBS)- Vagas ofertadas: 70 vagas. 10 - Projeto CAPACITAR (ICMC) - Vagas ofertadas: 760 vagas. 11 - Projeto CIDADE TERAPÊUTICA (IMA) - Vagas ofertadas: 150 vagas. 12 - Projeto DF EMPREENDEDOR (EVA) - Vagas ofertadas: 360 vagas. 13 - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREENDIMENTOS SOCIAIS BARBA NA RUA (ROSA DOS VENTOS) - Vagas ofertadas: 130 vagas. 14 - Projeto PANIFICA MAIS (IMS): Vagas ofertadas: 50 vagas. 15 - Projeto CAPACITA 26 - (IMP): Vagas ofertadas: 300 vagas. 16 - Projeto CAPACITA MULHER (EVA): Vagas ofertadas: 180 vagas. No processo de revisão, a meta será revisada quanto ao seu valor máximo.

**Recomendações:** -

**Descrição da Recomendação:** -